

La Direzione visto l'impegno verso la sostenibilità, intesa come "processo di cambiamento tale per cui lo sfruttamento delle risorse, la direzione degli investimenti, l'orientamento dello sviluppo tecnologico e i cambiamenti istituzionali siano resi coerenti con i bisogni futuri oltre che con gli attuali" (Rapporto Brundtland, Commissione mondiale sull'ambiente 1987).

Cantina Due Palme SCA, implementa un sistema di gestione della sostenibilità secondo i principi ispiratori dello standard Equalitas, che prevede un approccio integrato secondo i tre pilastri:

- ✓ sociale, inteso come la capacità di garantire condizioni di benessere sociale, a cui fanno riferimento, in via esemplificativa, il rispetto dei diritti collettivi e individuali, un lavoro soddisfacente, pratiche commerciali leali, la tutela dei diritti dei consumatori, il coinvolgimento e lo sviluppo delle comunità locali e la garanzia di salubrità del prodotto
- ✓ ambientale, capacità di mantenere la riproducibilità delle risorse garantendo al contempo redditività e giusta valorizzazione delle forniture
- ✓ economico, inteso come la capacità di generare reddito e lavoro

## Mission

*La nostra Mission è perseguire l'obiettivo strategico di sviluppare un modello produttivo basato su principi di sostenibilità sociale, ambientale ed economica che garantisca il controllo diretto della qualità e dell'origine del prodotto, puntando sull'ammodernamento tecnologico dell'intera struttura aziendale.*

## Vision aziendale

*L'amore per la terra è il valore primario di Due Palme. La tutela dell'alberello è stata la prima azione significativa in una politica di rispetto per l'ambiente da sempre attuata. Le nostre varietà autoctone, le loro forme di allevamento, costituiscono un patrimonio importante del nostro territorio. Garantire la loro longevità è da sempre il nostro obiettivo principale, al fine di ottenere un vino di elevata qualità.*

Inoltre, vuole focalizzare l'attenzione sul cliente e sulle sue esigenze, coinvolgendo attivamente:

- ✓ **le altre parti interessate** – dipendenti, produttori, rispettando la normativa sulla **sicurezza e salubrità del prodotto**, la normativa sulla **sicurezza sui luoghi di lavoro**, la normativa sulla **tutela ambientale**, prevenendo ogni tipo di impatto sull'ambiente e razionalizzare i consumi di risorse naturali rispettando i principi di **etica** del lavoro
- ✓ **tutti i fornitori** nell'implementazione dei principi di sostenibilità e responsabilità sociale, avviando un processo di condivisione della mission aziendale al fine di individuare e selezionare aziende partner attivamente coinvolte nel processo di sostenibilità e responsabilità sociale.

In tale ottica ed a seguito del contesto in cui opera l'azienda, sono stati individuati specifici obiettivi di sostenibilità, descritti nel documento Obiettivi aziendali dalla Direzione e diffusi a tutto il personale dipendente.

Il raggiungimento e mantenimento di tali obiettivi sarà costantemente perseguito attraverso attività di formazione ed informazione del personale a tutti i livelli, secondo i requisiti di sostenibilità.

- ✓ garantire l'applicazione dello standard Equalitas secondo i tempi stabiliti, attraverso un controllo accurato e sistematico delle fasi di produzione attraverso una logica che vada a preservare e valorizzare il paesaggio in un processo integrato che sia sicuro per l'ambiente, che sia socialmente equo ed economicamente sostenibile.
- ✓ garantire il ruolo della propria responsabilità sociale ai propri dipendenti, rispettando diritti e remunerazioni che diano evidenza della promozione di uno standard di vita dignitoso e di un piano di crescita in termini di retribuzioni, equità delle stesse, rispettando i livelli salariali e loro composizione, rispettando gli orari di lavoro, modifiche intervenute nel tempo compatibile con lo sviluppo economico dell'azienda stessa.

Inoltre:

- è vietato l'impiego di lavoratori bambini e di giovani lavoratori;
  - è vietata ogni forma di discriminazione, in ogni fase del rapporto di lavoro;
  - è garantito il rispetto dei diritti umani, la libertà di lavoro la lotta ad ogni forma di lavoro forzato e obbligato;
  - è garantita la sicurezza e la protezione dei dati personali;
- ✓ garantire ai produttori un prezzo di mercato adeguato, in funzione dall'annata vitivinicola in corso.

**Il raggiungimento e mantenimento di tutti gli obiettivi sarà costantemente perseguito attraverso attività di formazione ed informazione del personale a tutti i livelli, anche in tema di sicurezza alimentare.**

La Direzione aziendale si assume il compito di rendere disponibili le risorse necessarie per raggiungere gli obiettivi definiti.

In tale ottica, si impegna a

- rendere nota e compresa la presente politica, diffusa a tutti i livelli dell'organizzazione e resa accessibile al pubblico
- mantenere un programma di sensibilizzazione e formazione continuo dei dipendenti

Allo scopo di assicurare la conoscenza, lo sviluppo e l'efficacia del Sistema di sostenibilità e responsabilità sociale, si conferisce l'incarico di **Responsabile del Sistema di Sostenibilità Equalitas** a **Francesco Bello** il quale ha l'autorità di attivare interventi e controlli atti a garantire che l'attività di gestione sostenibile Equalitas sia adeguata a quanto previsto dal disciplinare ed implementata nel tempo secondo le scadenze definite.

La Direzione aziendale provvederà ad adeguare alle esigenze del Responsabile Equalitas, i mezzi, il personale e il relativo addestramento e chiede a tutti i dipendenti ampia collaborazione per l'attuazione di questo progetto

Tutto il personale, le ditte esterne, i collaboratori ed i visitatori, vengono informati e coinvolti al fine di operare in accordo alla presente Politica che è divulgata a tutti e disponibile per il pubblico sul sito aziendale.

La rendicontazione annuale delle attività svolte in materia di sostenibilità, gli obiettivi raggiunti ed i miglioramenti programmati saranno riportati nel **Bilancio di sostenibilità** comunicato agli stakeholders mediante pubblicazione sul sito aziendale.

<b>05.04.2023</b>	
<b>Emissione</b>	<b>Approvazione</b>
RESPONSABILE EQUALITAS	DIREZIONE